

INFORME DE GESTIÓN



COOPERATIVA MULTIACTIVA DEL
SECTOR MINERO ENERGETICO Y
ACTIVIDADES CONEXAS

2024

29 AÑOS CUMPLIENDO
SUEÑOS

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN
2. ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN Y CONTROL
3. ENTORNO MACROECONÓMICO
4. BALANCE SOCIAL
5. BENEFICIOS SOLIDARIOS
6. SERVICIO DE CRÉDITO
7. ESTRUCTURA FINANCIERA A CIERRE EJERCICIO
8. GESTIÓN RIESGOS
9. OPERACIONES DE DIRECTIVOS
10. ASPECTOS LEGALES
11. RETOS
12. AGRADECIMIENTOS

1. INTRODUCCION

Señores Asociados

Estimados asociados, reciban un cordial saludo en nombre del Consejo de Administración y la Gerencia de Coopminerales. Nos complace darles la bienvenida a la trigésima segunda Asamblea Ordinaria de Asociados y compartir con ustedes los logros y avances obtenidos durante el año 2024.

Queremos expresar nuestro profundo agradecimiento a cada uno de nuestros asociados por su confianza en Coopminerales y en el modelo solidario que nos une. Su compromiso ha sido clave para nuestra evolución y nos motiva a seguir fortaleciendo los valores de cooperación, fidelización y servicio que nos caracterizan.

El 2024 estuvo marcado por un contexto económico desafiante, con altos niveles de incertidumbre, inflación y un crecimiento ralentizado en diversos sectores. Sin embargo, gracias a una gestión eficiente y a la implementación de estrategias acertadas, logramos superar obstáculos y alcanzar muchos de los objetivos planteados. Los resultados financieros, económicos y sociales que presentamos en este informe son prueba del esfuerzo colectivo y de nuestra capacidad para adaptarnos y seguir avanzando.

Ante la compleja situación del sector solidario, tomamos decisiones clave para minimizar impactos negativos y asegurar la sostenibilidad de la Cooperativa a largo plazo. Priorizamos la estabilidad de nuestra base social y aplicamos estrategias efectivas de retención y fidelización, permitiéndonos mantener una estructura sólida y proyectarnos con mayor seguridad hacia el futuro.

Mirando hacia adelante, continuamos impulsando iniciativas para fortalecer nuestros canales de atención y acercarnos a nuevas generaciones de asociados, fomentando su participación activa en el crecimiento de la Cooperativa. Nuestro compromiso es seguir evolucionando y consolidándonos como una entidad sólida y confiable en el sector.

En cumplimiento de nuestros estatutos y de las normativas legales vigentes (artículos 46 y 47 de la Ley 222 de 1995 y la Ley 603 de 2000), ponemos a su disposición este Informe de Gestión 2024, en el cual detallamos las acciones más relevantes llevadas a cabo durante el año.

Agradecemos su presencia y participación en esta Asamblea, reiterando nuestro firme compromiso con la transparencia, el desarrollo sostenible y el bienestar de todos nuestros asociados.

Atentamente,

Luis Alejandro Dávila Mojica
Presidente Consejo de Administración

Maria Angelica Sierra
Gerente de Coopminerales

2. ORGANOS DE CONTROL Y ADMINISTRACION

CONSEJO DE ADMNISTRACION

Los siguientes son los miembros que integran nuestro actual consejo de administración:

LUIS ALEJANDRO DAVILA MOJICA	PRESIDENTE
ADRIANA CAROLINA CASTRO NAVARRETE	SECRETARIA
EDGAR JOSE JACOME CONTRERAS	VICEPRESIDENTE
JORGE ENRIQUE MORENO PRIETO	PRINCIPAL
JUAN JOSE MANRIQUE	PRINCIPAL

JUNTA DE VIGILANCIA

Los siguientes son los miembros que integran nuestro actual Junta de Vigilancia:

ANGEL MIGUEL BLANCO MONSALVE	PRESIDENTE
DILIA ANGELICA ROMERO	VICEPRESIDENTE
SERGIO ESTEBAN CASTAÑEDA ALCALA	SECRETARIO

GERENCIA

MARIA ANGELICA SIERRA BALLESTEROS

REVISORIA FISCAL

GLORIA EMMA GARCIA	PRINCIPAL
WILSON CERQUERA	SUPLENTE

COMITES APOYO

COMITÉ DE BIENESTAR

EDGAR JOSE JACOME
LUIS ALEJANDRO DAVILA
CLAUDIA PATRICIA CUCUMA
CONSUELO BEJARANO

COMITÉ SOLIDARIDAD

JUAN JOSE MANRIQUE
LUIS ALEJANDRO DAVILA
JULY ANGELICA MARTHA BOTON
ITAMAR ERAZO CAICEDO

COMITÉ CREDITO

EDGAR JOSE JACOME
LUIS ALEJANDRO DAVILA
ADRIANA CAROLINA CASTRO
JORGE ENRIQUE MORENO

COMITÉ EDUCACION

ADRIANA CAROLINA CASTRO
LUIS ALEJANDRO DAVILA
CINDI TATIANA RUBIANO
ANA PATRICIA MAYORGA

COMITÉ DE RIESGOS

LUIS ALEJANDRO DAVILA MOJICA
EDGAR JOSE JACOME CONTRERAS
JORGE ENRIQUE MORENO

ADRIANA CAROLINA CASTRO
CINCI TATIANA RUBIANO

ADMINISTRACION

MARIA ANGELICA SIERRA BALLESTEROS
JHON ALEJANDRO URREGO CABIEDES
PATRICIA SANCHEZ NIETO
AURA ROSALBA PACHON
ANGIE PEÑA

GERENTE
GERENTE SUPLENTE
ANALISTA
ASISTENTE ADMON
AUXILIAR ADMON

3. ENTORNO MACROECONOMICO

Situación Económica en Colombia y su Impacto en el Sector Cooperativo

Durante el año 2024, la economía colombiana se vio afectada por diversos factores que impactaron significativamente tanto al sector cooperativo como a sus asociados.

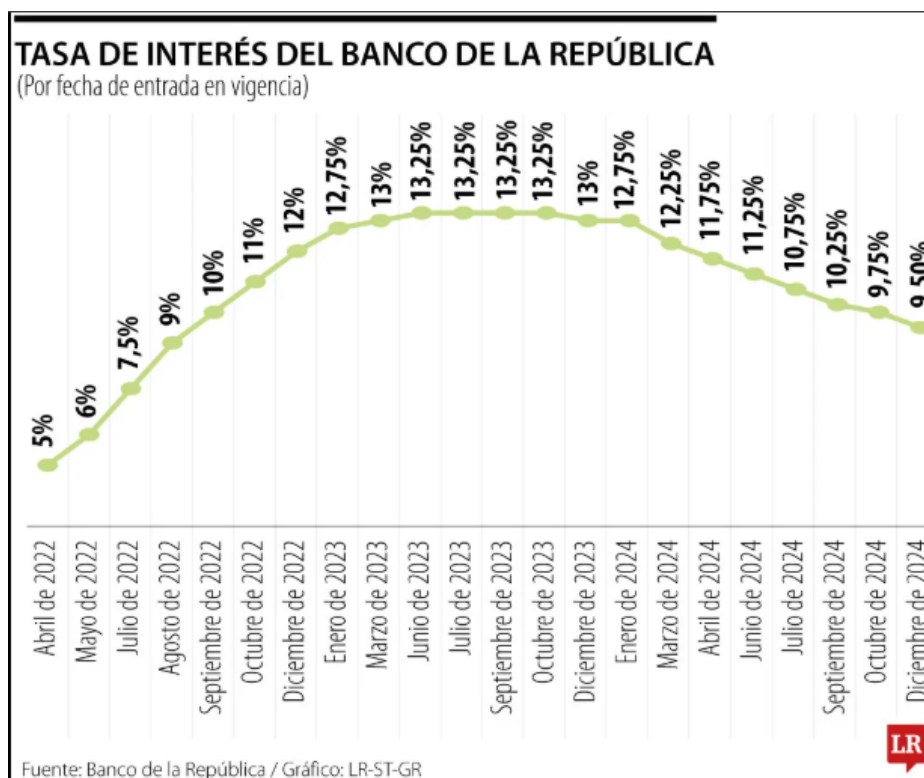
El crecimiento económico fue moderado, con un PIB que cerró el año en un rango estimado del 1,2% al 2%, por debajo de las expectativas. Esta desaceleración estuvo influenciada por la incertidumbre política, la inflación y la reducción del consumo interno.

Si bien la inflación mostró una tendencia a la baja en comparación con 2023, finalizó el año con una variación anual del 5,20%, manteniendo elevado el costo de vida de los colombianos. A su vez, el desempleo permaneció en cifras de dos dígitos, lo que afectó la capacidad adquisitiva de los hogares.

Los niveles de pobreza no evidenciaron una reducción significativa debido al bajo crecimiento económico y a la falta de inversión en sectores estratégicos. La informalidad laboral continuó siendo un reto fundamental para la economía del país.

En el ámbito político, el gobierno enfrentó múltiples tensiones con gremios empresariales y sectores económicos debido a las reformas en salud, pensiones y legislación laboral, lo que generó un clima de incertidumbre en la inversión. Además, las diversas manifestaciones tanto a favor como en contra de estas reformas acentuaron la polarización política, afectando la confianza de los inversionistas y llevando a que varias empresas postergaran sus decisiones de inversión en Colombia.

En el contexto internacional, la volatilidad del dólar estuvo influenciada por la incertidumbre en los mercados externos y la política monetaria de EE.UU. La divisa cerró el año alrededor de \$4,400 COP, impactada por factores como las tasas de interés en EE.UU. y las decisiones del Banco de la República, que mantuvo su estrategia de reducción controlada de tasas con el objetivo de obtener una significativa reducción de la inflación. Sin embargo, el efecto de estas medidas en la reactivación económica fue limitado.



Tomado de:

<https://www.larepublica.co/economia/siga-en-vivo-la-primera-decision-de-tasas-de-interes-del-banco-de-la-republica-en-2025-4051356#:~:text=Banco%20de%20la%20Rep%C3%BAblica%20de%20C3%B3,cierre%20de%20enero%20de%202025>

En cuanto al sector financiero Colombiano la colocación del crédito de consumo estuvo por debajo de lo esperado y la cartera morosa presentó un incremento que no deja de ser preocupante para la economía del país.

En conclusión, el cierre de la economía colombiana en 2024 estuvo marcado por un crecimiento débil, tensiones políticas y una recuperación económica más lenta de lo esperado. La inflación y el desempleo siguieron siendo desafíos clave, mientras que el panorama financiero mostró volatilidad. Estas situaciones han determinado un escenario complejo para el sector Cooperativo y por lo tanto para Coopminerales.

4. BALANCE SOCIAL

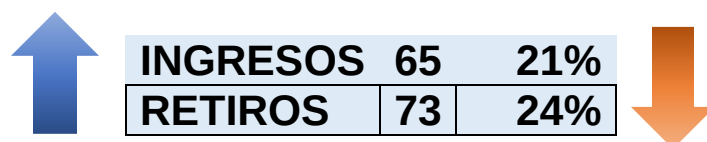
Gracias al trabajo, vocación tanto de los directivos como de la parte administrativa logramos mantener la base social estable a pesar de las dificultades y situación económica que enfrentamos en el 2024.

Total asociados

Gracias al fortalecimiento de nuestra comunidad logramos aumentar la base social en un 21% correspondiente a 65 asociados respecto al año anterior, lo cual también apoyo el plan de referidos que permitió el ingreso de 38 nuevos asociados.

Por otro lado, disminuimos en 24% correspondiente a 73 el número de asociados que se retiraron por diferentes motivos siendo el más representativo la situación económica.

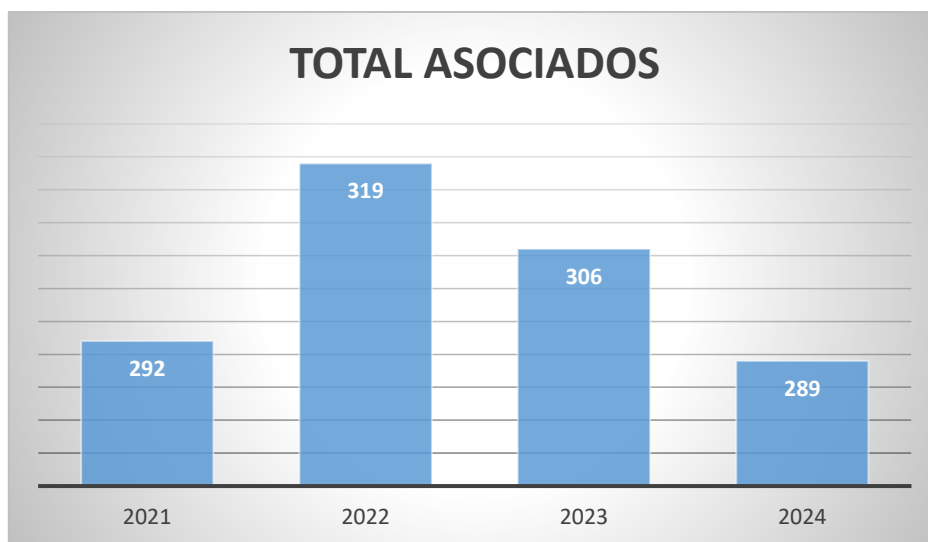
Estos resultados nos ayudaron a mantener estable la dinámica de nuestra base social dando como resultado al final del ejercicio solo una diferencia de 13 asociados menos comparado con el año anterior.



A cierre diciembre cerramos con 289 asociados y un valor total de aportes \$ 2,328.094.193, siendo superior en **\$98.766.870** al 2023 lo cual nos anima a seguir fortaleciéndonos y a construir relaciones de largo plazo con los asociados, que son nuestra razón de ser.

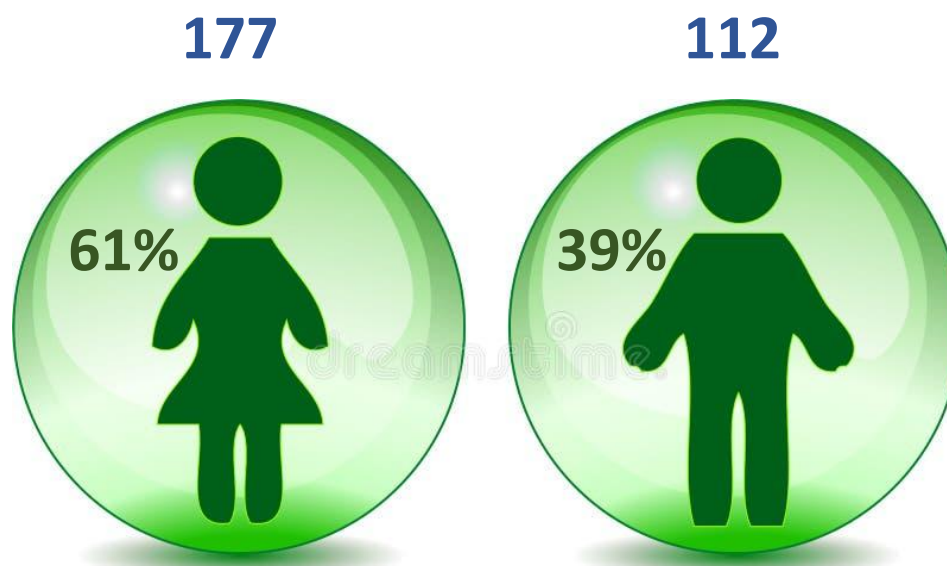
Comportamiento de la Base Social 2021-2024

Podemos observar que el número total de asociados ha experimentado variaciones a lo largo de los años. En 2021, el total de asociados fue de 292, aumentando a 319 en 2022, disminuyendo ligeramente a 306 en 2023 y a 289 en 2024.



Caracterización de la base social.

La base social está compuesta por 112 hombres que representa el 39% de la base social y 177 mujeres que representa el 61% del total de la base social.

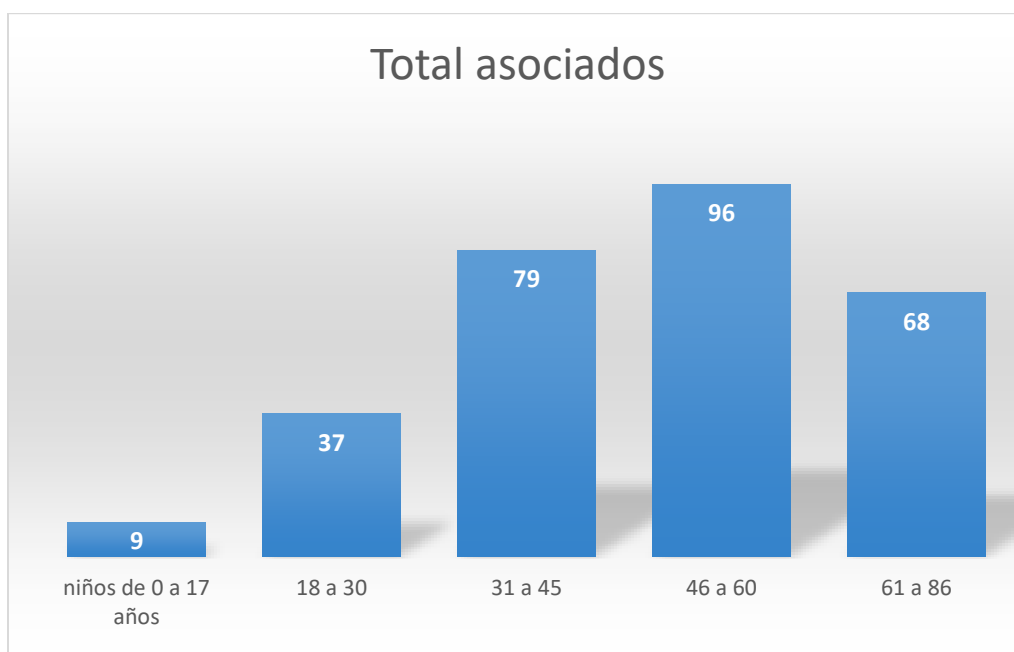


Rango de edades

El porcentaje con mayor participación correspondiente al 33% de nuestros asociados se encuentran en un rango de edad de 46 a 60 años, seguido del 27% de asociados con edades entre 31 y 45 años.

Tenemos una menor participación de asociados entre 61 y 86 años con un 24% seguido de asociados entre 18 y 30 años con un 13%.

Con la reforma de estatutos en el año 2021 se abrió la oportunidad para el ingreso de menores de edad y actualmente tenemos un 3% de participación en la base social de este importante grupo.



Participación por actividad Económica

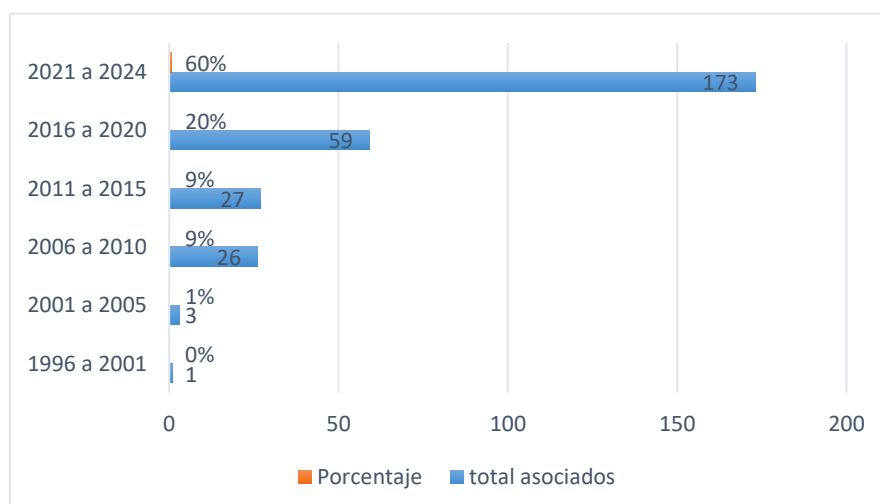
Nuestra base social está constituida en un 60% por empleados tanto de empresas privadas como públicas, seguida por asociados pensionados con el 17% y asociados con actividad independiente con el 15% y un 9% de asociados que tienen otras actividades como estudiantes, rentistas, personas en el hogar o desempleadas y menores de edad.

ACTIVIDAD	TOTAL	PORCENTAJE
menores	3	1%
estudiantes	8	3%
Empleados	174	60%
Desempleados	5	2%
Pensionado	48	17%
Independientes	44	15%
Rentistas	3	1%
hogar	2	1%
contratistas	2	1%



Tiempo de vinculación

El porcentaje con mayor participación corresponde al 54% y son asociados con vinculación menor a 3 años, seguido con un 25% que corresponde a los asociados con tiempo de vinculación entre 4 y 8 años, también es importante destacar la fidelidad de nuestros asociados que llevan mas de 19 años de afiliados a la Cooperativa y que corresponde al 1%



fechas de ingreso	tiempo de vinculación	Total asociados	Porcentaje
1996 a 2001	24 a 28 años	1	0%
2001 a 2005	19 a 23 años	3	1%
2006 a 2010	14 a 18 años	26	9%
2011 a 2015	9 a 13 años	27	9%
2016 a 2020	4 a 8 años	59	20%
2021 a 2024	menos 3 años afiliación	173	60%

5. BENEFICIOS

Nuestro balance social refleja el compromiso con la responsabilidad social dentro del acuerdo cooperativo y los principios cooperativos

BENEFICIOS SOLIDARIOS

Coopminerales mantuvo el portafolio de auxilios, garantizando el pago del 100% de los auxilios solicitados por sus asociados que cumplieran con los requisitos establecidos.

AUXILIOS

Se otorgaron un total de 24 auxilios por valor de \$6.456.667 y se brindó cobertura a 125 asociados a través de la póliza exequial, alcanzando un monto total de \$22.154.985. A continuación, se detallan los auxilios otorgados por el Comité:

DETALLE	CANTIDAD	VALOR
<i>Auxilios por nacimiento</i>	3	\$ 650.000
<i>Auxilios por Incapacidades</i>	15	\$ 3.206.667
<i>Auxilios por fallecimiento</i>	6	\$ 2.600.000
<i>Auxilio póliza funeraria</i>	125	\$ 7.533.117
Total		\$ 13.989.784

Nuestro balance social refleja el compromiso de Coopminerales con la responsabilidad social, enmarcado en los principios cooperativos y en cumplimiento del acuerdo cooperativo.

Los auxilios entregados en la vigencia primero, se alimentó en el 2024 con distribución de excedentes de la asamblea ordinaria del 02 de marzo de 2024 y del

presupuesto de gasto del año, así:

DESCRIPCION	VALOR
Distribución de excedentes año 2023	\$ 2.030.317
Gasto por presupuesto	\$ 11.959.467
Total	\$ 13.989.784

BENEFICIOS POR ACTIVIDADES

Las actividades son una oportunidad para fortalecer valores y principios, fomentar la unión y contribuir al bienestar de nuestros asociados, a pesar de que el 2024 fue un año con un reto económico para la Cooperativa, logramos realizar otro tipo de actividades enfocadas en el bienestar de nuestros asociados.

ASAMBLEA

En la Asamblea 2024 que se realizó de forma presencial se otorgaron incentivos a 115 asociados para un total de \$5.750.000

EVENTO DEPORTIVO

En el mes de agosto con el apoyo del comité se organizó y llevó cabo la actividad Rana y tejo por un valor total por el evento de \$4.263.000, en el cual se premiaron las dos categorías tanto boli rana como tejo teniendo en total 24 ganadores de una participación de 72 asociados.



CUMPLEAÑOS

Para celebrar el cumpleaños de cada uno de nuestros asociados, la cooperativa entregó un bono de Combo Corral, permitiéndoles disfrutar de este detalle especial. Durante el año, mes a mes, se enviaron los bonos correspondientes para que cada asociado pudiera redimirlo en su fecha de cumpleaños." Fueron 187 asociados que

mantuvieron sus obligaciones al día y se vieron beneficiados por un valor total de \$5,217,300



ANIVERSARIO Y FIN DE AÑO

En el mes de noviembre y como actividad de cierre de año se realizó un pasadía en el que los asociados y sus familias tuvieron un día espectacular en el que pudieron participar de actividades deportivas, piscina, bingos y baile, al cual asistieron 143 asociados y 70 familiares invitados

Esta actividad fue un testimonio de la unión y el espíritu de colaboración que caracterizan a nuestra cooperativa, fortaleciendo aún más los lazos que nos unen como comunidad. Este evento fue una demostración palpable del compromiso y la solidaridad que guían nuestras actividades, y refleja el valor que le otorgamos a la integración y el bienestar de nuestros asociados.

DESCRIPCION	VALOR
Valor transporte	\$ 5,198,127
Valor hotel Toscana	\$ 12,771,500
Bingos	\$ 2,100,000
Rifas (\$50.000)	\$ 2,000,000
Total	\$ 22,069,627

Es importante resaltar que esta iniciativa permitió a los asociados disfrutar en familia, ya que tuvieron la opción de llevar hasta dos acompañantes con pago.

Esto no solo les brindó la oportunidad de compartir la experiencia con sus seres queridos, sino que también contribuyó a optimizar los costos para la Cooperativa.



Además de la actividad de fin de año, se entregaron incentivos a nuestros asociados, incluyendo bonos, maletas y bandoleras de la marca Nappa de Vélez, alcanzando un valor total de beneficios de \$42.915.200.

Incentivos	\$ 33.340.000
Vélez	\$ 9.575.200
Total	\$ 42.915.200



Importante resaltar como parte del plan de referidos, se incentivó a 27 asociados, otorgando un total de \$780.000 en bonos por las referencias realizadas.

A continuación, presentamos un cuadro resumen de las actividades con los recursos ejecutados:

CONCEPTO	COSTO	No asistentes
ASAMBLEA 2024	\$ 5,750,000	115
EVENTO RANA Y TEJO	\$ 3,063,010	72
PREMIACION RANA Y TEJO	\$ 1,200,000	24
CUMPLEAÑOS	\$ 5,217,300	187
ANIVERSARIO Y FIN DE AÑO	\$ 22,069,627	213
OBSEQUIO FIN DE AÑO (VELEZ)	\$ 42,915,200	247
REFERIDOS	\$ 780,000	27
TOTAL	\$80,995,137	

BENEFICIOS INTANGIBLES

Para Coopminerales es de gran importancia continuar brindando apoyo a nuestros asociados y por eso brindamos servicios y beneficios a cero pesos:

- Estudio de crédito sin costo, reflejado en consultas en centrales de riesgos, seguro de cartera y trámites administrativos.
- Beneficio en tarifas de servicios a través de convenios en donde los descuentos se trasladan al asociado
- Póliza seguro deudores de cartera

En total por los diferentes comités se otorgaron beneficios por valor de \$110.689.239 para un promedio por asociado de \$915.761

Distribuidos de la siguiente manera

	valor de beneficios entregados
BIENESTAR	\$ 80.995.137
SOLIDARIDAD	\$ 13.989.784
CREDITO – (POLIZA DEUDORES)	\$ 15.698.318

6. SERVICIO DE CRÉDITO

El servicio de crédito en la cooperativa se ha caracterizado por ser de fácil acceso, tasas de interés bajas, de ágil respuesta y de amplia cobertura para los asociados.

Estamos convencidos que detrás de cada operación no hay una solicitud de crédito, sino un asociado cargado de sueños, por tal razón nos esmeramos por seguir trabajando arduamente, para contribuir con un granito de arena a la consecución de estos, porque sus sueños también son nuestros.

Nuestros colaboradores trabajaron con el asociado para facilitarle una educación financiera, un análisis del crédito y un plan de presupuesto financiero. Para la mayoría de los asociados que acuden a una asesoría se les ha demostrado que se les brinda la mejor alternativa y la de su conveniencia para aportarle al cumplimiento de sus proyectos y/o cubrimiento de necesidades.

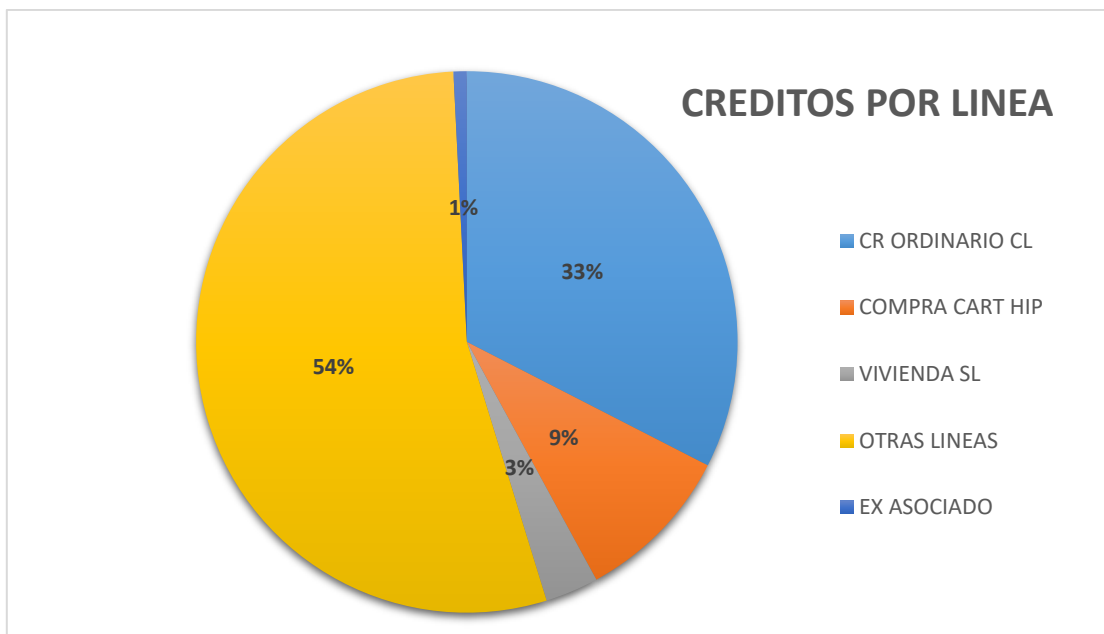
Créditos colocados por línea

Tenemos un amplio portafolio de servicios, el cual a través del transcurso del año se pudo fortalecer gracias a análisis de riesgos y estudios financieros, favoreciendo a nuestros asociados con mejoramiento de tasas de interés, flexibilización de garantías, plazos atractivos de acuerdo con su necesidad y montos favorables para cualquier tipo de inversión.

En cuanto a crédito en la vigencia 2024 conseguimos otorgar 126 créditos por valor de \$ 1,551 millones

Siendo el crédito ordinario la línea mas utilizada la de seguida de línea de vivienda y la compra de cartera.

LINEA	MONTO APROBADO	N. CREDITOS APROBADOS
ANT DE PRIMA CL	\$ 1.000.000	1
ANT DE PRIMA SL	\$ 2.000.000	1
CASTIGO O MORA	\$ 15.201.203	1
CASTIGO O MORA	\$ 36.906.330	3
COMPRA CART HIP	\$ 150.000.000	1
COMPRA CARTE SL	\$ 153.004.254	7
CONSUMO EXPRESS	\$ 53.720.000	11
CONVENIOS	\$ 5.592.140	19
CR EXTRAORDINAR	\$ 22.900.000	4
CR IMPUESTOS	\$ 5.608.000	4
CR ORDINARIO CL	\$ 10.000.000	1
CR ORDINARIO SL	\$ 515.710.920	40
CR.GASTOS NOT-S	\$ 10.500.000	2
CRED FIDELIDAD	\$ 5.000.000	1
CRED FIDELIDAD	\$ 61.270.000	15
CREDITO YA SL	\$ 6.880.000	7
EDUCATIVO	\$ 15.326.431	3
EX ASOCIADO	\$ 2.351.190	1
VIVIENDA SL	\$ 478.600.000	4
	\$ 1.551.570.468	126



El valor de los desembolsos de créditos durante 2024 supero los \$1.500 millones de pesos y constituyen el mejor apoyo en momentos de altos precios y tasas de interés para que los asociados sigan resolviendo sus necesidades de consumo a menores costos y podrían inclusive pagar obligaciones más costosas en otras entidades por lo que se espera para el año 2025 una alta demanda de crédito.

Porcentaje de Utilización de servicios

Nuestra tasa por utilización de servicio de crédito fue de 50% disminuyendo en 4% con respecto al año anterior

porcentaje utilización	
Al cierre 2024	Al cierre 2023
50%	54%

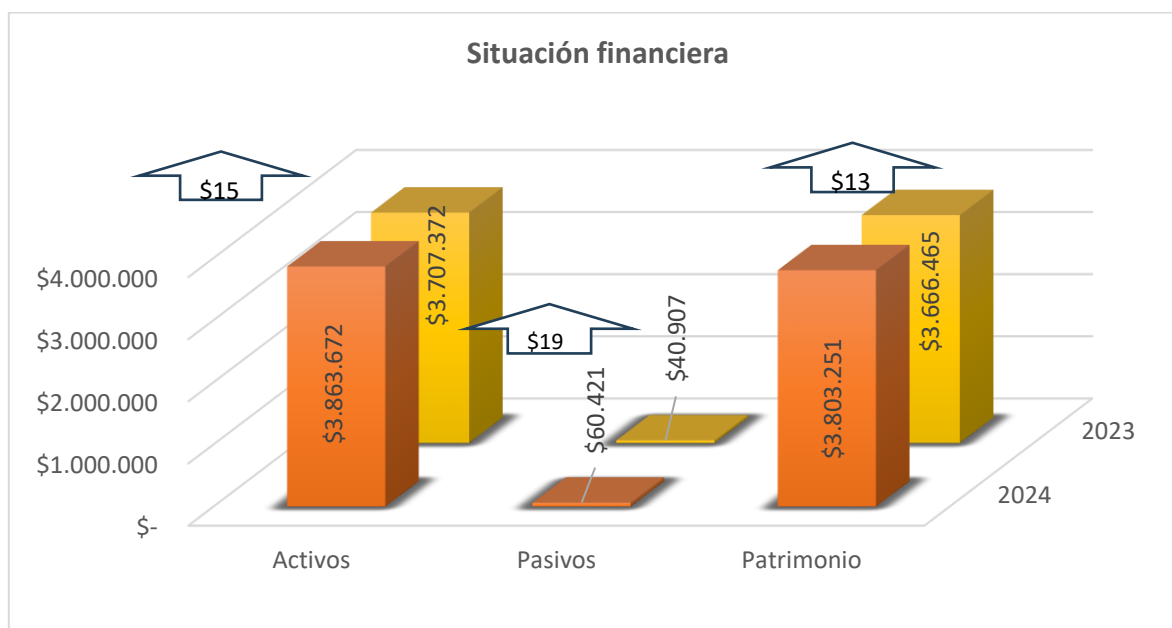
Es crucial para la cooperativa seguir fortaleciendo el otorgamiento y desembolso de créditos, ya que actualmente contamos con 144 asociados que tienen crédito y 145 asociados que no lo tienen. Esto resalta la importancia de continuar apoyando financieramente a nuestros asociados para fomentar su crecimiento y desarrollo.

con crédito	asociados sin crédito
144	145



7. ESTRUCTURA FINANCIERA A CIERRE EJERCICIO

En el año 2024 a pesar de ser un año afectado por la incertidumbre económica, se hizo un replanteamiento de los objetivos y las estrategias para terminar el año con buenos resultados, y se establecieron medidas que le permitieron disminuir los impactos negativos, obteniendo así los siguientes resultados en materia financiera:



ACTIVOS

El activo de la Cooperativa presento un crecimiento de un 15% comparado con el año anterior, esto se debió principalmente al incremento en el efectivo por \$221.919.048, que corresponde al 194% y a la disminución en el deterioro de cartera.

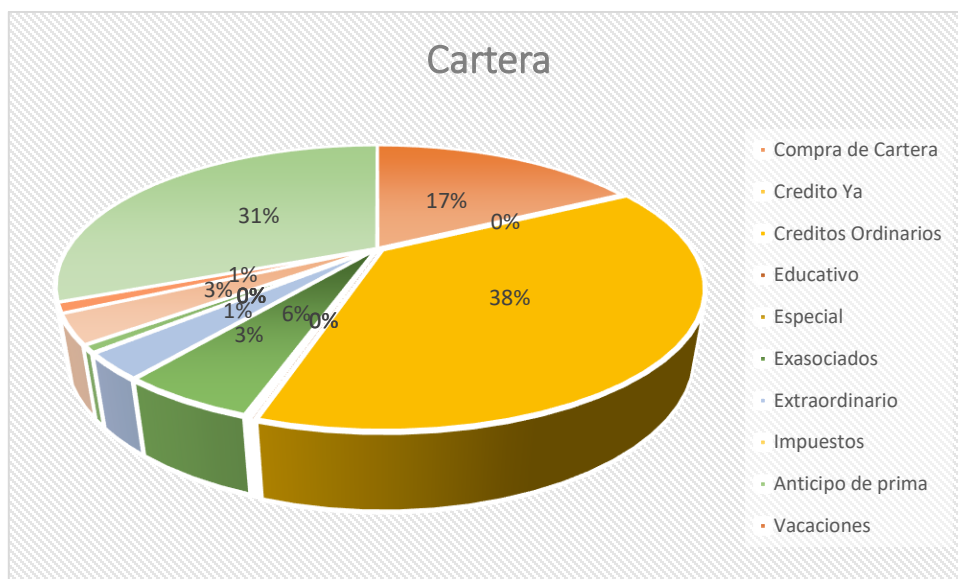


En cuanto a la cartera de créditos que esta dividida en corto plazo y largo plazo tuvo una disminución de 1.4% correspondiente a \$49.620.118 con respecto al año 2023

Respecto al deterioro con relación al año 2023 presento una disminución de \$13.692.060, que corresponde al 8%.

El saldo de cartera de crédito a diciembre 31 de 2024 presentó una variación de -\$49 millones con respecto al año anterior, las líneas que mayor variación presentaron fueron compra cartera -\$162 millones, ordinario -\$335 millones, vivienda \$485 millones y extraordinario -\$26 millones.

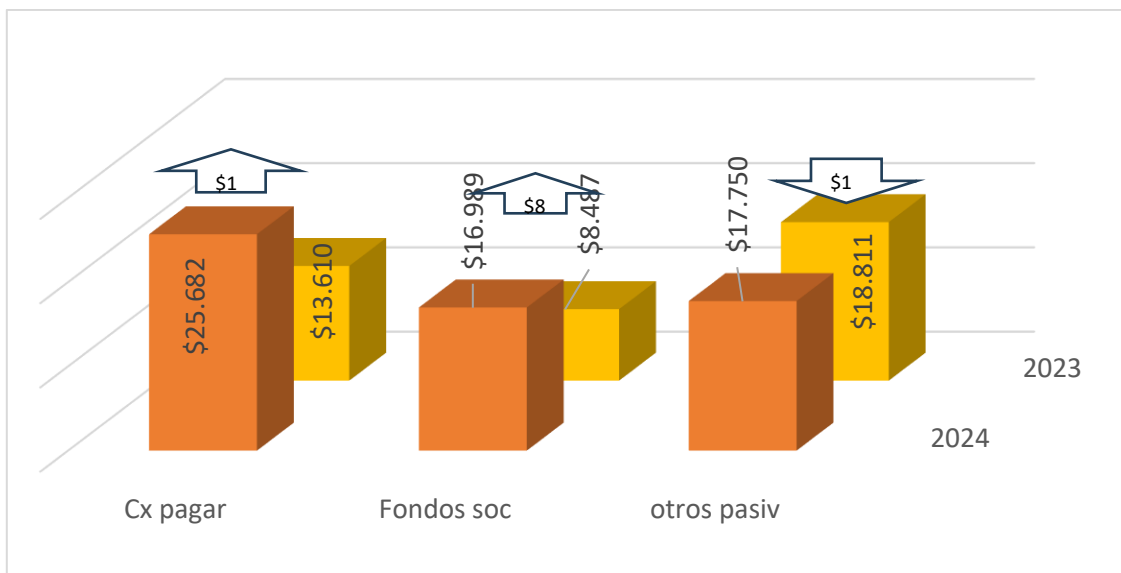
Siendo la línea de vivienda la mas representativa con un aumento 86%, seguida por la de fidelidad y exasociados con un 5% cada una, las demás líneas presentaron una disminución con respecto al año anterior.



En cuanto a propiedad planta y equipo, durante el año 2024 Coopminerales adquirió activos por valor de \$3.093.695 (un computador), en noviembre se depreciación el 100% los tres equipos de cómputo (2 en diciembre de 2023 y uno en octubre de 2024), también el valor de la remodelación de la oficina 302, (\$10.714.100), por estos dos registros se debe el incremento en las depreciaciones con respecto al 2023.

PASIVO

En cuanto a cuentas por pagar el saldo representativo corresponde a Remanentes por pagar: Corresponde a los asociados que solicitan el cruce de cuentas o retiro de la entidad y le genera saldo a favor de ellos, para el saldo del 2024 corresponde a la exasociada Nanci Martínez Rojas (QEPD), que actualmente esta en proceso de devolución.



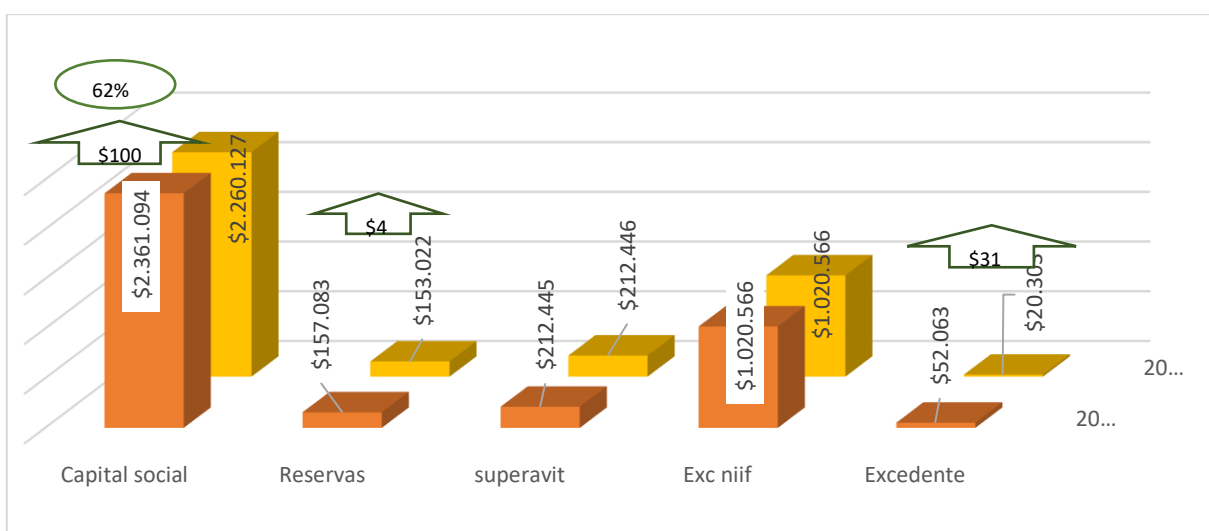
Los fondos sociales Registra el valor de los recursos apropiados de los excedentes del ejercicio anterior, por decisión de la Asamblea General, y de resultados de ciertas actividades aportación directa de los asociados

Otros pasivos presento una disminución del 5.6% respecto al año anterior .

PATRIMONIO

El patrimonio compuesto por aportes sociales y aportes mínimos no reducibles tuvo un aumento 4,5%, correspondiente a 100 millones a pesar del retiro de asociados antiguos, lo que muestra el trabajo en retención de asociados.

Los aportes mínimos irreducibles según estatutos están en \$33.000.000, en la asamblea del 2024 se apropiaron \$2.200.000

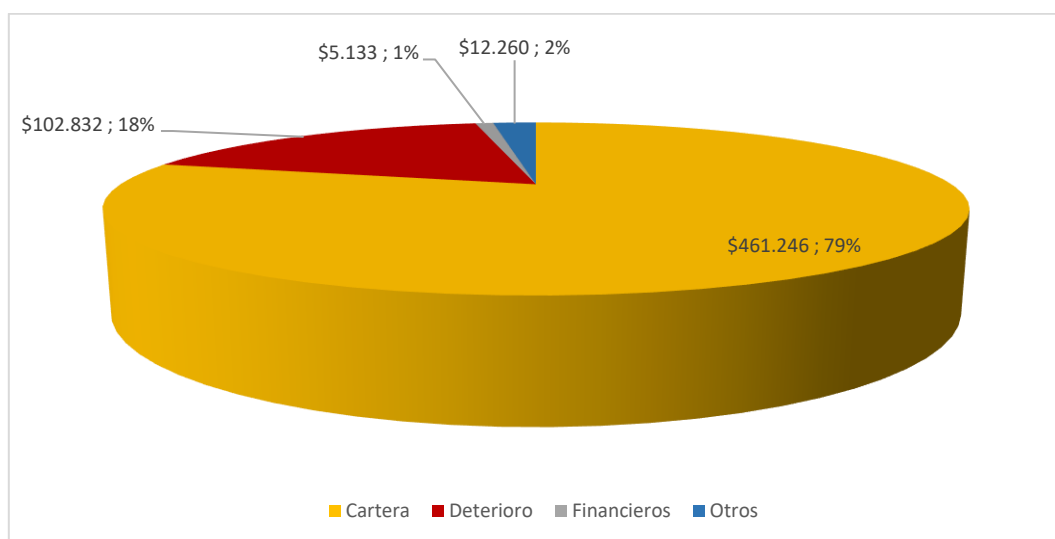


En cuanto al excedente presento un aumento del 156% con respecto al año anterior debido a la gestión realizada en la vigencia 2024.

INGRESOS

Estos están representados en los ingresos por servicio de crédito y al cierre del ejercicio presentaron un aumento del 13% con respecto al año anterior. La variación mas representativa esta en los intereses por créditos de consumo habitacional la cual aumento en 53.9 millones, seguida por la línea exasociado con 17 millones; en cuanto a la línea que presento mayor disminución está la línea ordinaria con 17 millones.

Con respecto al 2024 refleja un incremento por ingreso de servicio de crédito por \$54 millones, correspondiente a un 13% respecto al año anterior.



GASTOS

Conformados por las erogaciones generadas en actividades prestadas a los asociados tanto por el servicio de crédito como por las actividades de bienestar, representado en seguros de cartera, sumas provisionadas por posibles pérdidas estas últimas con una variación del 36% menos con respecto al año 2023.

En cuanto a los gastos los que tuvieron mayor variación están: honorarios con un 33% que corresponde principalmente a: abogado \$21.100.000, gestores de riesgo \$5.345.573, revisoría \$13.816.726 y contadora \$15.066.000, seguido de impuestos con un 12% y gastos directivos con un 11% más con respecto al 2023.

- Impuestos corresponde al predial de las dos oficinas \$4.550.000, Impuesto de industria y comercio sobre ingresos \$6.701.000 y renta \$4.020.000.
- Seguros corresponde a la póliza de cumplimiento \$3.349.850.

- Gastos asamblea: corresponde a la asamblea presencial del 2024 y la compra de toalla para los asistentes de la asamblea 2025.
- Sistemas: los más representativos son mantenimiento del programa contable, JorjWeb \$6.497.400, mantenimiento de equipos Sys Sas Max \$3.974.600, licencias equipos \$1.638.655 y el anticipo de la compra del programa \$30 millones.

Con respecto al 2023 genero un incremento de \$49 millones

EXCEDENTES

EXCEDENTE DEL EJERCICIO	\$52,063,042
Fondo de Educación 20%	\$ 10,412,608
Fondo de Solidaridad 10%	\$ 5,206,304
Reserva de Protección de Aportes 20%	\$ 10,412,608
A Disposición de la Asamblea 50%	\$ 26,031,521

8. GESTIÓN RIESGOS

El cubrimiento de los riesgos y la solidez de Coopminerales es nuestra prioridad, por eso basados en esto hemos implementado nuestro sistema **Integrado** de administración de riesgo (**SIAR**), cumpliendo con los lineamientos exigidos por la Supersolidaria de acuerdo con nuestro nivel de supervisión.

Durante el 2024 el fortalecimiento de nuestro sistema de administración de riesgos SIAR, tuvo un papel central en nuestra gestión, es así como nos aseguramos de cumplir con la implementación, mediante la identificación, medición, control y monitoreo eficaz de los riesgos, en todos los componentes del sistema.

El sistema esta compuesto por cuatro subsistemas (**SARC, SARL, SARO, SARLAFT**) y es administrado por el **comité de riesgos**, el cual se reúne una vez al mes y cuyas funciones principales son:

- Revisar los cambios normativos, del sector y del mercado para identificar escenarios de riesgo.
- Analizar el comportamiento de los indicadores teniendo en cuenta los límites establecidos.
- Vigilar el cumplimiento de las políticas.

SARC – sistema de administración de Riesgo Crédito

La cooperativa cuenta con un sistema de administración de riesgo de crédito, de acuerdo con lo reglamentado en el capítulo II del título IV de la circular básica contable y financiera, se cuenta con el manual de políticas y procedimientos

reglamentados que cubre todas las etapas de dicho sistema, las cuales son: otorgamiento, seguimiento y control y recuperación. De forma mensual se está informando al comité de riesgos, todo lo pertinente al sistema de administración de riesgo de crédito, se dio cumplimiento al proceso de evaluación y calificación de cartera, generando las recalificaciones correspondientes.

Durante el periodo 2024 **COOPMINERALES** a través del comité de riesgos realizó las siguientes actividades:

1. Realizar el proceso de **evaluación de cartera** el cual es normativo y de obligatorio cumplimiento y permite al COOPERATIVA prepararse para posibles escenarios de no pago
2. Se realizaron las mediciones de los indicadores de monitoreo para medir el perfil de riesgo de la cartera:
 - a. A lo largo del año 2024 el indicador de calidad de la cartera en riesgo **mejoro** considerablemente ya que se logró **recuperar** cartera en riesgo a través del proceso de cobranza y negociaciones con los asociados morosos.
 - b. El **crecimiento** de la cartera fue constante lo cual demuestra la efectividad de las estrategias comerciales desarrolladas por el COOPERATIVA.
 - c. En términos generales el perfil de riesgo en el SARC es **medio** con un comportamiento positivo de acuerdo con las estrategias implementadas por la administración y de las cuales se espera una reacción positiva en el primer semestre del 2025

SARO- Sistema de Administración de Riesgo Operativo

El Sistema de Administración del Riesgo Operacional (SARO) de COOPMINERALES, le permite al COOPERATIVA:

- Reducir el impacto financiero en caso de materialización de riesgos operacionales.
- Contar con planes de continuidad para reaccionar de manera adecuada y oportuna a escenarios de riesgo crítico.
- Asegurar un manejo adecuado y seguro de la información sensible del COOPERATIVA.

La Cooperativa viene gestionando el registro de eventos de riesgo operacional, los cuales son los insumos básicos necesarios para la consolidación de los criterios de establecimiento de las tablas de probabilidad-frecuencia y consecuencia para la medición semicuantitativa de los riesgos identificados, además permite identificar los eventos de desviación de control, fallas y demás acontecimientos, para los ajustes de los procesos y demás acciones de mejoramiento.

La Cooperativa cuenta con el manual de políticas de administración de riesgo operativo, de acuerdo con las instrucciones establecida en la circular básica

contable y financiera título IV capítulo IV, se cuenta con un proceso metodológico para el desarrollo de las etapas de gestión de riesgo.

Durante el periodo 2024 **COOPMINERALES** a través del comité de riesgos realizó las siguientes actividades:

1. Asegurar el Reporte de bases de datos y de políticas de seguridad de la información y protección de datos personales.
2. Capacitación y entrenamiento constante al personal del COOPERATIVA para reducir los errores operacionales y mejorar el modelo de servicio al asociado.

SARLAFT – Sistema de Administración de Riesgo Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo.

Se continúa gestionando el riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo desde la matriz de riesgos, asegurando la aplicación de los controles.

Trimestralmente se realizó la presentación del informe de gestión al Consejo de Administración, cubriendo los aspectos normativos.

Se realizaron los reportes a las entidades correspondientes dentro de los plazos establecidos.

En el año 2024 se realizó una mejora significativa sobre las listas de control en las cuales se están haciendo las verificaciones de los asociados y terceros con los cuales la Cooperativa tiene algún tipo de relación, se está integrando 22 listas en las cuales están las restrictivas para Colombia y otras listas de prevención. Se continúa gestionando el riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo desde la matriz de riesgos, asegurando la aplicación de los controles.

Se realizó el proceso de actualización de datos el cual es de suma importancia para conocer a nuestros asociados, proteger la base social y desarrollar estrategias de mejoramiento de productos y servicio.

9. OPERACIONES DE DIRECTIVOS

Cumpliendo con el principio de transparencia a continuación se presentan las operaciones a cierre 2024 de los directivos, órganos de control y parte administrativa.

Nombre	Saldo aporte	Saldo Crédito	Relación
Luis Alejandro Davila	\$ 40,908,956	\$ 48,306,938	Presidente del Consejo de Administración
Alejandro Davila	\$ 6,617,794	\$ -	Familiar
Santiago Davila	\$ 4,882,794	\$ -	Familiar
Claudia Fino Gonzalez	\$ 13,275,480	\$ 9,969,882	Familiar

Luz Elena Fino Gonzalez	\$ 5,399,600	\$ 1,630,436	Familiar
Edgar Jose Jacome	\$ 23,534,657	\$ 30,068,244	Vicepresidente del Consejo de Administración
Dolly Ramirez	\$ 13,332,435	\$ 34,428,430	Familiar
Adriana Carolina Castro	\$ 28,913,794	\$ 125,031,348	Miembro Consejo de Administración
William Dueñas Serna	\$ 4,400,000	\$ -	Familiar
Sebastian Dueñas	\$ 2,245,000	\$ -	Familiar
Luz Marina Navarrete	\$ 17,394,898	\$ 13,834,884	Familiar
Jorge Moreno	\$ 5,603,394	\$ 151,398,874	Miembro Consejo de Administración
Susana Prieto de moreno	\$ 11,938,444	\$ 13,259,372	Familiar
Manrique Galvis Juan José	\$ 33,507,304		Miembro Consejo de Administración
Diaz Molano Julia Mireya	\$ 3,500,000		Familiar
Ana Patricia Mayorga	\$ 12,916,024	\$ 2,151,389	Miembro Consejo Administración
Gustavo Adolfo Mejia Mayorga	\$ 15,930,984	\$ 44,683,532	Familiar
Gustavo Mayorga	\$ 12,206,720	\$ -	Familiar
Rubiano Valencia Tatiana	\$ 5,342,317	\$ 9,000,000	Miembro Consejo de Administración
Angel Miguel Blanco Monsalve	\$ 25,646,964	\$ -	Presidente Junta de Vigilancia
Sergio Esteban Castañeda Alcalá	\$ 4,313,756	\$ 7,203,726	Vicepresidente Junta de Vigilancia
Dilia Angelica Romero Mora	\$ 3,542,674		Secretaria Junta Vigilancia
Claudia Patricia Cúcuma Fraile	\$ 8,252,893	\$ 233,238	Miembro Comité Bienestar
Irma fraile	\$ 9,897,907	\$ 14,989,944	Familiar
Julián Cúcuma		\$ 6,056,878	Familiar

Consuelo Bejarano Almonacid	\$ 19,427,614		Miembro Comité Bienestar
July Angélica Martha Boton	\$ 21,819,245		Miembro Comité
Johanna Andrea Martha Boton	\$ 35,110,639		Familiar
Itamar Erazo Caicedo	\$ 28,540,568	\$ 102,193,551	Miembro Comité sol
Alejandro Urrego	\$ 4,543,601	\$ 9,815,181	Gerente suplente
Luis Alejandro Urrego	\$ 2,040,958	\$ -	Familiar
Angelica Sierra	\$ 5,250,146	\$ 25,412,775	Gerente
Patricia Sanchez	\$ -	\$ -	Colaborador de la cooperativa
Jorge Ordoñez Morales	\$ 7,284,856	\$ 14,586,779	Familiar
Daniela Paola Ordoñez Sanchez	\$ 2,953,000	\$ 19,366,377	Familiar
Gabriel Ordoñez	\$ 2,059,200	\$ 12,551,140	Familiar

10. ASPECTOS LEGALES

Los órganos de administración y dirección en cabeza de su gerente certifican que en cumplimiento de la ley 603 de 2000, que las licencias de los programas que utiliza la entidad fueron adquiridas legalmente y que Coopminerales se encuentra a paz y salvo con las obligaciones y aportes del sistema de seguridad social integral en concordancia con lo previsto en el decreto 1406 de 1999 y posteriores, por ultimo que cumplimos con la entrega oportuna de todos los informes a los órganos de supervisión y control.

En cumplimiento del artículo 47 de la Ley 222 /95 modificada con la Ley 603 del 27 de Julio /2.000 nos permitimos informar el cumplimiento de normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la Cooperativa.

De acuerdo con lo establecido en la Ley 222 de 1995 copia de este informe de Gestión fue entregado oportunamente a la Revisoría Fiscal para que en su dictamen informe sobre su concordancia con los Estados Financieros.

11. RETOS

Continuaremos ejecutando nuestras acciones y para este año tendremos algunos retos entre los que están;

- Implementar tecnologías para mejorar la eficiencia y alcance de los servicios
- Fomentar el emprendimiento
- Promover el endeudamiento responsable
- Ofrecer educación continua
- Crecimiento base social
- Fortalecer la comunicación con los asociados
- Desarrollar alianzas estratégicas para cubrir las necesidades de los asociados.

12. AGRADECIMIENTOS

Queremos expresar nuestro más sincero reconocimiento al Consejo de Administración por su incansable labor, compromiso y respaldo constante. Extendemos nuestro agradecimiento a la Junta de Vigilancia por su apoyo y alto sentido de responsabilidad, así como a todos los comités asesores, cuyo trabajo en equipo ha sido clave para la presentación de valiosas propuestas en pro del cumplimiento de nuestros objetivos.

De igual manera, destacamos la dedicación y entrega de la Administración y su equipo de colaboradores, quienes con esfuerzo y compromiso han sido fundamentales para el logro de nuestras metas.

Y, por supuesto, un agradecimiento muy especial a nuestros asociados, cuya confianza, sentido de pertenencia y apoyo incondicional nos motivan día a día a seguir trabajando por el crecimiento y fortalecimiento de nuestra Cooperativa. ¡Gracias por ser parte de este gran camino!

Atentamente,



Luis Alejandro Davila

Presidente Consejo de Administración



Maria Angelica Sierra

Gerente de Coopminerales